

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«БРЯНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
«НАРОДНОЕ ТВОРЧЕСТВО»

ПРИКАЗ

г. Брянск

№ 75/о

от 29 декабря 2020 г.

Об внесении изменений в Положение  
о выплатах стимулирующего характера (премии)  
по итогам выполнения показателей эффективности  
деятельности работников ГАУК «Брянский областной  
методический центр «Народное творчество»  
за отчетный период (месяц, квартал, год)

В соответствии с Постановлением правительства Брянской области от 16 ноября 2020г. №509-п, «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области, Положением об оплате труда работников государственно автономного учреждения культуры «Брянский областной методический центр «Народное творчество» (в новой редакции), утвержденного Приказом от 01.06.2020г. № 32/1/о, в целях дальнейшего совершенствования оплаты труда работников и приведения в соответствие со штатным расписанием

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера (премии) по итогам выполнения показателей эффективности деятельности работников ГАУК «Брянский областной методический центр «Народное творчество» за отчетный период (месяц, квартал, год) с 1 января 2021 года.
2. Главному бухгалтеру Трипузовой Л.Ф. обеспечить ежемесячную выплату премий работникам по итогам выполнения показателей эффективности.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Ястребову О.Ф.

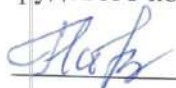
Директор



А.Б.Сидоров

Исп. Ястребова О.Ф.

«Согласовано»  
Председатель Совета  
трудоого коллектива

 Н.В.Гриненкова

«Утверждаю»  
Директор ГАУК «Брянский  
областной методический центр  
«Народное творчество»  
 А.Б.Сидоров



**Положение  
о выплатах стимулирующего характера (премии)  
по итогам выполнения показателей эффективности деятельности  
работников ГАУК «Брянский областной методический центр  
«Народное творчество» за отчетный период (месяц, квартал, год)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 5 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 (в редакции от 19.01.2019 N 17), на основании Положения об оплате труда работников государственно автономного учреждения культуры «Брянский областной методический центр «Народное творчество», утвержденного Приказом от 18.04.2017г. №12, в целях дальнейшего совершенствования оплаты труда работников.

1.2. Положение включает в себя:

- порядок выплат стимулирующего характера (премий) по итогам выполнения показателей эффективности работником;
- условия выплат стимулирующего характера (премий) по итогам выполнения показателей эффективности работником.

1.3. Премияльный фонд работника устанавливается в пределах стимулирующего фонда, определенного процентным отношением к общему фонду оплаты труда работников учреждения, включая:

- бюджетные ассигнования;
- средства, полученные от приносящей доход деятельности.

## **2. Порядок выплат стимулирующего характера (премий) по выполнению показателей эффективности работником**

2.1. Выплаты стимулирующего характера (премии) по итогам выполнения выполнения показателей эффективности выплачиваются работнику в соответствии с Показателями эффективности сотрудников ГАУК «Брянский областной методический центр «Народное творчество» (приложение 1 к настоящему Приказу) на основании:

- представленных отчетных данных по выполнению показателей эффективности деятельности работника за отчетный период (месяц, квартал, год);
- установленных сроков представления отчетных данных (представление отчетных данных за IV квартал предоставляется не позднее 10 - 15 дней до окончания финансового года);

2.2. Отчетные данные по выполнению показателей эффективности деятельности работника за отчетный период (месяц, квартал, год) должны носить объективный характер и содержать описание выполненной работы по достижению каждого показателя. При невыполнении (перевыполнении) показателей эффективности деятельности работником, указываются причины, повлиявшие на снижение (увеличение) выполнения показателей.

2.3. Ответственными за предоставление отчета о выполнении показателей эффективности деятельности работников являются руководители соответствующих структурных подразделений и (или) заместители руководителя учреждения по данному направлению.

2.4. Расчет количества оценочных критериев для оценки выполнения показателей эффективности деятельности работника должен производиться пропорционально отчетному периоду выплаты премии.

2.5. При премировании работника следует учитывать:

- объективность: размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- прозрачность: работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- адекватность: вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего коллектива, его опыту и уровню квалификации;
- своевременность: вознаграждение должно следовать за достижением результата;

- справедливость: правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

### **3. Условия выплат стимулирующего характера (премий) по итогам выполнения показателей эффективности работником**

3.1. Премирование работников учреждения культуры производится при условии:

- выполнения показателей эффективности их деятельности за отчетный период (месяц, квартал, год);

- отсутствию сбоев в работе и качественного выполнения своих основных задач и функций (для руководителей структурных подразделений - отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения основных задач и функций, непосредственно подчиненных и подразделений).

3.2. Для подведения итогов и оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников за соответствующий отчетный период локальным нормативным актом учреждения утверждается комиссия, наделенная правами принятия решения о выплате премии.

3.3. Степень выполнения работником каждого показателя эффективности деятельности может оцениваться в процентах и других оценочных критериях.

3.4. При абсолютном выполнении всех целевых показателей работнику устанавливается максимальная сумма оценочных критериев, что является основанием для выплаты ему премии в полном размере, предусмотренной на эти цели в отчетном периоде.

3.5. При невыполнении или неполном выполнении отдельных показателей размер премии уменьшается пропорционально сумме оценочных критериев за выполнение показателей.

3.6. Премирование работника производится по итогам работы за соответствующий отчетный период (месяц, квартал, год).

3.7. Настоящее положение утверждается локальным нормативным актом учреждения.